

Verhaltenskodex für Lieferanten

Stand: April 2023

Elevate Textiles, Inc. (zusammen mit seinen direkten oder indirekten Tochtergesellschaften, "Elevate" oder "wir") ist stolz darauf, ein schnell agierender und verantwortungsbewusster Hersteller von Qualitätstextilien und textilbezogenen Produktlösungen und Dienstleistungen auf der ganzen Welt zu sein. Um unser Ziel zu erreichen, überwachen wir kontinuierlich unsere Geschäftsinitiativen, um der Verbrauchernachfrage gerecht zu werden und einen Mehrwert für unsere Kunden und Investoren zu schaffen. Auch wenn wir flexibel auf sich verändernde Märkte, Kunden und wirtschaftliche Bedingungen reagieren müssen, ist die Einhaltung höchster Integritätsstandards bei der Ausübung unserer Geschäftstätigkeit von größter Bedeutung.

Die Art und Weise, wie wir Geschäfte machen und wie wir andere behandeln, ist entscheidend für die Sicherheit unseres globalen Geschäfts und unserer Reputation in der Branche. Integrität im Umgang mit anderen, einschließlich Auftragnehmern, Unterauftragnehmern, Vertretern, Beratern, Lieferanten oder anderen Dritten, ist ein Leitprinzip von Elevate. Wir verpflichten uns, in jedem Land, in dem wir tätig sind, alle geltenden Gesetze und Vorschriften einzuhalten. Über die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften hinaus basiert unser Umgang mit anderen innerhalb und außerhalb des Unternehmens auf gegenseitigem Respekt, offener Kommunikation und Kooperation. Dieses Verhalten bewahrt das Vertrauen und den Respekt unserer Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und Investoren.

Wir erwarten von jedem Teilnehmer unserer Lieferkette, dass er rechtmäßig und ethisch korrekt handelt. Dementsprechend verlangen wir, dass diese Teilnehmer die folgenden Richtlinien einhalten, die hier dargelegt sind. Sollten Sie Fragen oder Unklarheiten zu diesem Verhaltenskodex für Lieferanten (dieser "Kodex") haben, wenden Sie sich bitte an die Rechtsabteilung von Elevate Textiles unter compliance@elevatetextiles.com.

Globaler Verhaltenskodex; Verantwortungsvolle Geschäftspraktiken

Alle Dritten, die im Namen von Elevate tätig sind (einschließlich aller Auftragnehmer, Unterauftragnehmer, Vertreter oder Berater), müssen mit Elevate zusammenarbeiten und den Globalen Verhaltenskodex von Elevate Textiles (in seiner jeweils geänderten, neu gefassten, ergänzten oder modifizierten Fassung, der "GCC") einhalten, der unter <http://www.elevatetextiles.com/home/global-code-of-conduct> zu finden ist und hierin aufgenommen wurde. Darüber hinaus müssen sich alle Drittanbieter in Übereinstimmung mit diesem Kodex, dem GCC und allen geltenden Gesetzen und Vorschriften in jedem Land, in dem sie tätig sind, rechtmäßig und ethisch korrekt verhalten, einschließlich und ohne Einschränkung aller geltenden Gesetze zur Bekämpfung von Korruption und Bestechung.

Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen

Alle von Elevate zugelassenen Geschäftspartner ("Geschäftspartner") respektieren das Recht der Arbeitnehmer auf Vereinigungsfreiheit und erkennen deren Recht auf Anhörung und Tarifverhandlungen an. Dementsprechend müssen diese Geschäftspartner alle geltenden Gesetze in Bezug auf diese Rechte und alle Gewerkschaften, Berufsverbände oder sonstigen Organisationen, die von den Arbeitnehmern zu ihrer Vertretung gewählt wurden, einhalten. Die Arbeitnehmer müssen die Möglichkeit haben, Gewerkschaften beizutreten und an Tarifverhandlungen teilzunehmen. Die Geschäftspartner bemühen sich nach bestem Wissen und Gewissen, mit diesen Organisationen zusammenzuarbeiten und sicherzustellen, dass ihre Mitarbeiter nicht unter Druck gesetzt, eingeschüchtert oder benachteiligt werden, unabhängig davon, ob sie einer solchen Organisation beitreten oder nicht.

Gesundheit, Sicherheit und Schutz

Alle Geschäftspartner müssen jederzeit einen sicheren zur Gesundheit des Mitarbeiters beitragenden Arbeitsplatz für ihre Mitarbeiter bereitstellen. Dazu gehören unter anderem: Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften, Brandschutz, Gebäudesicherheit, ordnungsgemäßer Umgang mit Gefahrstoffen, Notfallplanung und -schulung, Kontrolle der Luftqualität und des Lärmpegels, Sicherheitsausrüstung und Beschilderung.

Vendor Code of Conduct [1]



Darüber hinaus müssen alle Geschäftspartner in ihren Einrichtungen Sicherheitsverfahren einhalten, um zu verhindern, dass verbotene und nicht deklarierte Ware in ausgehende Sendungen gelangt (z. B. Drogen, Sprengstoffe, biologisch gefährliche Materialien und Schmuggelware).

Keine Kinderarbeit

Kein Geschäftspartner darf Arbeitnehmer beschäftigen, die jünger als 16 Jahre, nicht das örtliche Mindestalter erreicht haben oder im schulpflichtigen Alter sind. Kein Geschäftspartner darf Mitarbeiter beschäftigen, deren Beschäftigung mit der Schulpflicht nach geltendem Recht kollidieren würde. Betriebe, die Personen unter 18 Jahren beschäftigen, müssen mindestens die Normen der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) in Bezug auf die Rechte des Kindes und alle anderen lokalen Anforderungen in Bezug auf die Arbeit von Jugendlichen einhalten (einschließlich, aber nicht beschränkt auf alle geltenden Beschränkungen oder Vorgaben in Bezug auf die Schulpflicht oder die Art und den Umfang der ausgeführten Arbeit).

Keine unfreiwillige oder erzwungene Arbeit

Kein Geschäftspartner darf Gefängnis-, Zwangs- oder Schuldknechtschaft oder irgendeine andere Art von unfreiwilliger Arbeit, Zwangsarbeit oder Menschenhandel in Anspruch nehmen. Alle Anbieter stellen ihr Personal ausschließlich auf freiwilliger Basis ein, und dieses Personal ist über seine grundlegenden Beschäftigungsbedingungen zu informieren. Alle Arbeitsverträge oder -vereinbarungen zwischen einem Geschäftspartner und seinen Mitarbeitern müssen in der Muttersprache des Arbeitnehmers (oder einer Sprache, die er verstehen kann) abgefasst sein und müssen allen gesetzlichen Anforderungen entsprechen und dürfen keine Form von Zwang beinhalten (d.h. hohe Geldstrafen, Verlust des Wohnsitzes bei Aufgabe des Arbeitsverhältnisses oder rechtswidrige Entziehung von Grundstücken, Wäldern und Gewässern). Stellt ein Geschäftspartner Arbeitnehmer über einen Arbeitsvermittler oder eine Agentur ein, so darf er die Pässe dieser Arbeitnehmer nicht einbehalten. Kein Arbeitnehmer darf die Kosten für die Anwerbung oder ähnliche Gebühren tragen.

Faire Entlohnung

Alle Geschäftspartner müssen Löhne, Zulagen und Sozialleistungen mindestens in Höhe des gesetzlichen Mindestlohns im Land des Geschäftsbetriebs oder des orts- oder branchenüblichen Lohns zahlen, je nachdem, welcher Betrag höher ist. Den Arbeitnehmern müssen alle gesetzlich vorgeschriebenen Leistungen angeboten werden (einschließlich, aber nicht beschränkt auf alle obligatorischen Sozialversicherungen, soweit dies nach örtlichem Recht erforderlich ist). Die Löhne müssen in regelmäßigen Abständen gezahlt werden, und es muss ein schriftliches Dokument vorliegen, das klar und verständlich ist. Überstunden und Feiertagsarbeit müssen in vollem Umfang und in der Höhe vergütet werden, die in den örtlichen Vorschriften festgelegt ist.

Arbeitszeiten

Alle Geschäftspartner müssen sowohl die nationalen als auch die ILO-Vorschriften zu Arbeitszeiten und Pausenzeiten einhalten. Von den Mitarbeitern darf nicht verlangt werden, dass sie über die örtlichen gesetzlichen Grenzen hinaus arbeiten. Die Mitarbeiter müssen bei der Einstellung darüber informiert werden, ob obligatorische Überstunden eine Bedingung für die Beschäftigung sind. Alle Mitarbeiter haben Anspruch auf mindestens einen freien Tag pro Sieben-Tage-Zeitraum, es sei denn, dringende geschäftliche Erfordernisse erfordern dies (soweit nach geltendem Recht zulässig). Darüber hinaus müssen alle Geschäftspartner sicherstellen, dass sie Richtlinien und Verfahren eingeführt haben und beibehalten, um zu gewährleisten, dass sie die lokalen Gesetze in Bezug auf die Arbeitszeiten und Pausenzeiten in allen ihren Einrichtungen einhalten, dass sie ihren Mitarbeitern und der Öffentlichkeit gegenüber diese Arbeitszeiten transparent machen, dass sie sicherstellen, dass diese Arbeitszeiten freiwillig geleistet werden, und dass sie Bedingungen schaffen, die die Sicherheit und Gesundheit der Arbeitnehmer schützen.

Diskriminierung, Vielfalt und Gleichberechtigung; Belästigung

Elevate respektiert und erkennt kulturelle Unterschiede an. Mitarbeiter sollten allerdings auf der Grundlage ihrer Fähigkeiten zur Erfüllung ihrer Aufgaben eingestellt und befördert werden und nicht aufgrund ihrer persönlichen Eigenschaften oder Überzeugungen. Kein Geschäftspartner darf

Praktiken oder Richtlinien in Bezug auf Einstellung, Vergütung, Beförderung, Kündigung oder Zugang zu Schulungen anwenden, die eine Diskriminierung aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, Geschlechtsidentität, sexueller Orientierung, nationaler Herkunft, Alter, Behinderung oder einer anderen gesetzlich geschützten Kategorie darstellen.

Kein Mitarbeiter darf gedemütigt, körperlich bestraft oder missbraucht werden (einschließlich, aber nicht beschränkt auf sexuelle Belästigung, unanständige oder drohende Gesten, beleidigenden Ton oder Sprache, unerwünschten körperlichen oder verbalen Kontakt oder Mobbing). Die Geschäftspartner stellen sicher, dass an ihrem Arbeitsplatz die Würde und die Rechte ihrer Mitarbeiter respektiert werden.

Dokumentation und Schulung

Elevate Textiles wird die Einhaltung der GCC und dieses Kodexes zusätzlich zu den anderen anwendbaren Richtlinien und Verfahren der Geschäftspartner sorgfältig und kontinuierlich überwachen. Alle Geschäftspartner müssen Schulungsprogramme anbieten und/oder mit Elevate bei der Bereitstellung von Schulungsprogrammen zusammenarbeiten, soweit dies erforderlich ist, um die Einhaltung dieses Kodex und der geltenden Gesetze zu gewährleisten. Alle Geschäftspartner müssen eine schriftliche Dokumentation ihrer Einhaltung der GCC und dieses Kodex vor Ort aufbewahren und diese Dokumentation Elevate auf Anfrage zur Verfügung stellen.

Verantwortungsvolle Beschaffung und Arbeit; Einhaltung der Zollvorschriften

Im Einklang mit den organisatorischen Werten von Elevate und seinen direkten und indirekten Tochtergesellschaften darf kein Geschäftspartner:

- Wissenlich Produkte, einschließlich Baumwollfasern oder -gewebe, aus Turkmenistan, Usbekistan oder Syrien an Elevate liefern.
- Wissenlich Tantal, Zinn, Gold oder Wolfram (3TG) oder andere Materialien oder deren Derivate aus der Demokratischen Republik Kongo (DRC) oder den an die DRC angrenzenden Ländern verwenden.
- Wissenlichen Einsatz von Gefangenen- oder Zwangsarbeit in seiner Lieferkette, einschließlich, aber nicht beschränkt auf, Zwangsarbeit beim Anbau, der Ernte, der Entkörnung und der Herstellung von Baumwolle und Baumwollgarnen in der gesamten Lieferkette betreiben.

Jeder Geschäftspartner muss Arbeitsbedingungen schaffen und aufrechterhalten, bei denen (a) kein Arbeitnehmer für seine Arbeit bezahlen muss, (b) alle Arbeitnehmer die Kontrolle über ihre Reisedokumente behalten und volle Bewegungsfreiheit haben und (c) alle Arbeitnehmer vor ihrer Abreise über die grundlegenden Bedingungen ihrer Beschäftigung informiert werden.

Darüber hinaus müssen die Einrichtungen jedes Geschäftspartners die geltenden Zollgesetze einhalten und Programme zur Einhaltung dieser Gesetze einrichten und aufrechterhalten (einschließlich, aber nicht beschränkt auf die illegale Umladung von Fertigerzeugnissen). Jeder Geschäftspartner muss außerdem sicherstellen, dass seine Waren genau gekennzeichnet oder etikettiert sind, und muss detaillierte Aufzeichnungen über Produktion, Material und Bestellungen führen.

Verantwortung für die Umwelt

Alle Geschäftspartner müssen alle geltenden Umweltgesetze, -vorschriften und -normen in dem Land, in dem sie tätig sind, einhalten. Die Einrichtungen müssen Richtlinien und Verfahren für das Umweltmanagement in Bezug auf Emissionen, Treibhausgase, Wasserverbrauch, Energieverbrauch, Abfall und gefährliche Stoffe einhalten, einschließlich, aber nicht beschränkt auf das Einholen entsprechender Genehmigungen und die Überwachung der Abfallentsorgung und Sicherheit. Kein Geschäftspartner darf Boden, Gewässer oder Luft verunreinigen und dadurch Nahrungsmittel- und Trinkwasserversorgung gefährden. Organisationen sollten sich ihres ökologischen Fußabdrucks bewusst sein und eine Kultur der kontinuierlichen Verbesserung entwickeln, die darauf abzielt, wahrgenommene negative Auswirkungen zu mindern.

Abwasserableitung

Alle Geschäftspartner müssen die örtlichen Vorschriften zur Wasserentnahme und Abwasserableitung in vollem Umfang einhalten. Einrichtungen, die Abwässer intern behandeln oder in eine industrielle Kläranlage einleiten, müssen über aktuelle Genehmigungen verfügen und die in der Genehmigung festgelegten Anforderungen einhalten.

Verantwortungsvolle Chemie

Alle Geschäftspartner müssen angemessene Richtlinien und Verfahren für den Umgang mit Chemikalien anwenden und aufrechterhalten. Dazu gehört, dass der Geschäftspartner nachweist, dass Lagerung, Handhabung, Verwendung und Entsorgung aller chemischen Produkte in Übereinstimmung mit den entsprechenden Sicherheitsdatenblättern erfolgen. Darüber hinaus müssen Geschäftspartner, die chemische Produkte an eine Elevate-Einrichtung liefern, sicherstellen, dass sie Elevate mindestens einmal jährlich das Formular zur Offenlegung von Chemikalien aus der Liste der Stoffe mit Herstellungsbeschränkung (M/RSL) vorlegen. Darüber hinaus müssen Geschäftspartner, die neue chemische Produkte an eine Elevate-Einrichtung liefern, das Formular "PREP" für jedes neue chemische Produkt einreichen, bevor es in die Einrichtung gelangt. Als neue chemische Produkte gelten alle chemischen Produkte, die noch nicht unter demselben Handelsnamen an die betreffende Elevate-Einrichtung geliefert wurden. Es wird erwartet, dass jeder Lieferant, der Chemikalien an eine Elevate-Einrichtung liefert, die Initiative ergreift und die erforderlichen Formulare anfordert und einreicht. Die Formulare können bei compliance@elevatetextiles.com angefordert und dort eingereicht werden.

Audits

Alle Geschäftspartner müssen sich damit einverstanden erklären, nach vorheriger Ankündigung durch Elevate von Elevate oder einem von Elevate Beauftragten geprüft, inspiziert, überwacht und/oder bewertet zu werden, um festzustellen, ob der Geschäftspartner die in den GCC, diesem Kodex und anderen Richtlinien, Verfahren oder Anforderungen, die in einer Vereinbarung zwischen dem Anbieter und Elevate festgelegt sind, erfüllt.

ZERTIFIZIERUNG

Mit der Unterzeichnung der nachstehenden Zertifizierung bestätigt der Geschäftspartner gegenüber Elevate Textiles Inc. (zusammen mit seinen direkten und indirekten Tochtergesellschaften, "Elevate"), dass er den Verhaltenskodex für Lieferanten von Elevate (der "Kodex") und den Globalen Verhaltenskodex von Elevate (der "GCC") erhalten und geprüft hat, und dass er anerkennt und zustimmt, die Bestimmungen und Bedingungen dieser Kodizes zusätzlich zu allen Richtlinien, Verfahren oder anderen Vereinbarungen, die er mit Elevate hat, einzuhalten, und dass er alle seine Auftragnehmer und Subunternehmer dazu veranlassen wird, diese einzuhalten. Darüber hinaus verpflichtet sich der Geschäftspartner, Elevate unverzüglich schriftlich zu informieren, wenn sich nach dem Datum der Unterzeichnung dieser Bescheinigung die Umstände des Geschäftspartners ändern oder er von einem Fehler oder einer Auslassung erfährt, der/die dazu führt, dass eine der Bescheinigungen, Zusicherungen oder Erklärungen im Rahmen dieser Vereinbarung unwahr, ungenau oder irreführend ist. Für den Fall, dass Elevate von Zeit zu Zeit eine Neuzertifizierung des Vorgenannten verlangt, ist der Geschäftspartner auf schriftliche Aufforderung von Elevate verpflichtet, eine solche Neuzertifizierung vorzunehmen. Darüber hinaus verpflichtet sich der Geschäftspartner, Elevate und seine Direktoren, leitenden Angestellten und Mitarbeiter von allen Ansprüchen, Verlusten, Haftungen, Ausgaben und Schäden freizustellen, die durch die Nichteinhaltung der Bestimmungen des Kodex oder der GCC durch den Geschäftspartner oder einen seiner Auftragnehmer oder Subunternehmer verursacht werden, und Elevate und seine Direktoren, leitenden Angestellten und Mitarbeiter zu verteidigen und zu entschädigen.

Unterschrift/Stempel

Name des Geschäftspartners

Name des bevollmächtigten Vertreter

Titel des bevollmächtigten Vertreter

Unterschrift

Datum

Unternehmens Stempel